

Resumen de Anotaciones Recogidas Consulta Latinoamericana en Medellín, Colombia – Setiembre 2016

El Peligro del Organizacionalismo

Trabajo por grupos.

- El Problema de la idolatría.
- El riesgo de idolatrar la organización es para todas las organizaciones.
- De alguna forma la institución se vuelve intocable, pues se debe respetar la tradición y formas.
- Recordar que una organización no puede cambiar, cambian las personas, el cambio empieza en y con uno mismo.
- ✓ Problema de "La carrera ministerial" dentro de la organización.
- ✓ Los sistemas de medición ministerial se vuelven un fin mas no un indicador de ruta

Propuesta: *Más que medir e imponer artículos de constitución o requisitos para crecer en la organización se deben promover relaciones de ayuda comprensión de estímulo y acompañamiento que puedan interpretar los momentos por los que usualmente pasan las personas.*

- ✚ Problema de la organización como agente deshumanizante
- ✚ Los rimbombantes, puestos o cargos de la organización se vuelven una meta tan atractiva que se hace lo que sea con tal de crecer a través de ella, pues se vuelven la clave del poder.

Propuesta: *Las posiciones de liderazgo deben ser interpretadas como facilitadoras donde el enfoque son las personas y no la tarea, revisando aún los títulos que los enmarcan. Ver los cargos organizacionales como funcionales en cuerpo de Cristo y no como una jerarquía de poder.*

- Problema en las nuevas generaciones
- Las nuevas generaciones han heredado el afán organizacional, dónde el problema viene del pasado y está proyectándose hacia el futuro. Vale más la organización que las personas.

Propuesta: *Para mantener un enfoque de amor por las personas, el reino de Dios, se debe lograr que esa forma de ver a la Iglesia sea recibida por la siguiente generación, revisando que las generaciones anteriores y la presente lo entiendan, vivan y quieran comunicar de otro lado que la generación presente y futura lo quiere escuchar.*

Aporte para Evitar el Organizacionalismo

1. Nuestro llamado no debe estar centralizado en una organización, sino en Cristo.
2. Todo lo que quite el primer lugar a Dios es idolatría, la organización puede convertirse en un ídolo.
3. El Reino de Dios no se ha extendido mucho más, por pensar más en la organización.
4. Estamos llamados a servir con generosidad.
5. Las personas pueden llegar a servir a una organización más no al Señor Jesucristo.
6. La organización se ha convertido, en distanciamiento entre consiervos y enemigos para el entendimiento del Reino de Cristo.
7. Las organizaciones son odres. Solamente existen para lograr un propósito, pero no son el propósito.
8. La organización exalta al líder, en la mayoría de los. Casos, más Cristo esta en segundo lugar.
9. Liderazgo más proactivo en el desarrollo de cultura de Reino. Promover más los intereses del Reino de Dios que los nuestros
10. Provocar espacios de reflexión, evaluación y revisión de los fundamentos bíblicos y misionológicos. Lectura de los tiempos y flexibilidad para cambiar los odres en respuesta a los nuevos procesos humanos y sociales
11. En el proceso de construcción de futuro, recuperar la historia de los precursores para revitalizar la misión moderna. Proceso inspiracional.
12. Llevar a la práctica el recambio generacional en el desarrollo de un liderazgo intergeneracional y transformacional. Tener el cuidado de no convertirnos en "vacas sagradas" o institucionalizarnos en nuestras iglesias y/o organizaciones cristianas.
13. Reconocer y resistirse a que los estatutos sean más importantes que la Biblia y el Espíritu; y que la organización se vea como un fin en sí mismo y no como un medio.
14. Promover una sana identidad Cristocéntrica y cristológica. Nuestra ciudadanía del Reino trasciende nuestras culturas latinas como agentes contra-culturales con prácticas proféticas (denuncia y resistencia contra una cultura de muerte).
15. Deconstruir nuestras tendencias de endiosamiento, instrumentalización y proselitismo desde nuestras propias "torres de babel" congregacionales y/o organizacionales.

Resumen del martes 26

- ✓ Es importante la centralidad de Jesús en nuestra vida y en nuestra organización en todo aspecto.
- ✓ Mantener el equilibrio (tensión) frente a la organización. No idolatrar, tampoco menospreciar.

- ✓ Desafiar los sistemas religiosos con verdad y misericordia. En amor.
- ✓ El Señor busca formar nuestro corazón, nuestro carácter, nuestros valores y nuestra motivación.
- ✓ Cómo evitar el organizacionalismo?
 - ✚ Crear alianzas, colaboración con otras organizaciones.
 - ✚ Regalando a otros lo que tenemos.
 - ✚ No buscar lo grande. Ir poco a poco enfocándose en lo pequeño primero.
 - ✚ Usar la estructura para servir a las personas, no para controlarlas.
- ✓ Cualidades de un mentor:
 - ✚ Amor, confianza, entrega inversión.
 - ✚ Permitir conocer el corazón, ser transparente. ser vulnerable. Saber que es un ser humano.

Resumen del miércoles 28

- ✓ Todo líder rendirá cuentas al Señor según sus estándares
- ✓ Nuestra identidad en Cristo debe determinar nuestro desempeño como cristianos
- ✓ Somos llamados a despojarnos como Jesús para servir a los demás
- ✓ Dios se indigna ante la voracidad por el poder de sus ministros
- ✓ Somos llamados a cuidar las ovejas de las fieras aunque nos toque volcar las mesas
- ✓ Entre los pecados de sexo, dinero y poder, el poder es el más atractivo y sutil.
- ✓ El poder no es el problema sino la finalidad con que lo usamos
- ✓ La medida del ministro no es su éxito definido por sus resultados sino por su fidelidad.
- ✓ Los valores transformacionales de Jesús nos llevan al arrepentimiento
- ✓ Un indicativo del liderazgo de poder es el temor a perder nuestra posición.
- ✓ Hay modelos de mentores en América Latina de los cuales podemos aprender
- ✓ El mentoreo está al alcance de todos los que quieran tenerlo.
- ✓ Mentoreo es caminar al lado de otro
- ✓ Hay métodos de mentoreo estructurados, y otros que son más naturales
- ✓ El modelo del amigo mentor es un modelo importante para los ministros

Resumen del jueves 29

- ✓ Cuatro Principios Para Formar un Movimiento: Alianzas, Relaciones, Regalar, No forzar la cuerda (puerta). Cuando sigues alianzas por redes de relaciones, entregando gratuitamente lo que tienes y empujado por el Espíritu Santo, cosas maravillosas suceden.
- ✓ La importancia de reflejar a Jesús en todo
- ✓ El pacto del líder es una herramienta valiosa para reuniones de pastores y líderes
- ✓ Cristo morando en nosotros es el recurso para confrontar nuestra humanidad pecaminosa
- ✓ El mismo que envía es el mismo que se compromete a acompañarnos.
- ✓ El respeto se gana, la honra se otorga.
- ✓ El mentor no es mesías.
- ✓ 5 fundamentos en la historia de MentorLink que sirven para inquietar el ambiente pastoral:
 - ✚ Nueva calidad de liderazgo enfocado en el servicio
 - ✚ Énfasis en el carácter
 - ✚ Hacerlo en sociedad
 - ✚ Usarla tecnología existente
 - ✚ Hacerlo con carácter de urgencia
- ✓ El mentor equipa y suelta a sus mentoreados para servir en el reino bajo la dirección del Espíritu Santo.
- ✓ Cada mentor es diferente y tiene que ser fiel a su originalidad
- ✓ El resultado del mentoreo a la manera de Jesús es transformación de vida y multiplicación.