

## Secțiunea 1

# Introducere & orientare

*Bazele unei vieți de mentorare*



## Începând cu o viziune

Majoritatea activităților în această introducere în mentorare se va face fie în grupuri mici, fie individual. Cea mai mare parte a lucrului individual va fi, de asemenea, discutat în grupuri mici. Cu alte cuvinte, grupul mic din care vei face parte va fi foarte important în acest timp! Fă cunoștință cu cei din grupul tău. (Dacă te ajută, ia notițe în așa fel, încât să îți poți aminti detalii importante despre fiecare din grupul tău).

### Împărtășiți unii cu alții:

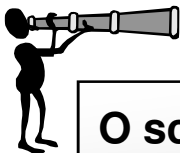
- Ce ați simțit sau gândit cu privire la fragmentul de film pe care l-ați urmărit la începutul sesiunii? A fost vreun mesaj semnificativ în scenele pe care le-ați văzut? Ce anume a avut vreun impact asupra ta, legat de ideea de a fi lider sau de a face lideri?
- Cum ai defini sau descrie mentorarea?
- Ai avut un mentor spiritual semnificativ în viața ta? Dacă da, împărtășește câteva detalii despre asta.
  - Cum a influențat această persoană viața ta?
  - Cum a contribuit această persoană la dezvoltarea ta spirituală sau a stilului tău de viață?
- De ce ai venit la acest curs?
- Ce speri să experimentezi sau să înveți, ca rezultat al faptului că te afli aici?
- De ce crezi că mentorarea este importantă pentru lucrarea lui Hristos în România astăzi?

### **3 Preocupări comune...**

Peste tot în lume, când pastori, lideri ai diferitelor lucrări creștine și bărbați sau femei, maturi spiritual, se află împreună, recunosc adesea trei realități foarte profunde și personale.

- *“Eu sunt lider – dar cine este pastorul meu? Nu am pe nimeni spre care să mă întorc pentru călăuzire și direcție.”*
- *“Credința mea este bazată solid pe Dumnezeu și Cuvântul Său, dar sunt luni (sau chiar ani) de când am experimentat ultima oară prezența lui Dumnezeu într-un mod care să mă transforme. Nu pot vedea multe schimbări reale în viața mea.”*
- *“Nu am pe nimeni în care să am încredere să-mi împărtășesc problemele cele mai adânci. Sunt izolat și singur în viața mea personală”*

Reflectă vreuna din aceste afirmații inima ta acum, când intri în acest curs de pregătire? Dacă da, te încurajăm să împărtășești acest lucru în grup și să vă rugați unul pentru altul la începutul acestui timp de creștere și dezvoltare spirituală.



## O scurtă descriere a materialului introductiv de pregătire al Organizației MentorLink din Filipine . . .

**E**xistă o criză alarmantă la nivelul conducerii, în întreaga lume. Mulți lideri politici și guvernamentali sunt corupți, oamenii de afaceri s-au dovedit a fi necinstiți și lacomi, și sunt chiar pastori și predicatori care au căzut în imoralitate. Aceasta nu este din pricina absenței unor lideri competenți. Ceea ce lipsește sunt liderii integri.

În viziunea sa, MentorLink prevede formarea unui nou tip de lideri. Lideri care nu vor conduce cu o putere izvorâtă dintr-o abilitate naturală ("carismă"), ci din tăria de caracter. Lideri care îndrumă, nu din poziția lor de autoritate, ci din puterea autenticității și integrității lor. Lideri care nu sunt doar competenți profesional, ci care excelează spiritual.

De vreme ce dezvoltarea spirituală și a caracterului unei persoane este mai mult "prinsă din zbor" decât învățată, acești lideri trebuie să se dezvolte prin relații de mentorare. MentorLink se focalizează pe transformarea spirituală a liderilor, considerând-o inima dezvoltării conducerii. Prin mentorare și echipare, MentorLink slujește liderii în dezvoltarea următoarelor domenii:

Formarea CARACTERULUI – dezvoltarea integrității liderului

GRIJĂ pentru persoană – dezvoltarea spiritualității și autenticității în relaționare

ANTRENAREA pentru viață și lucrare – dezvoltarea capacității de a crea alți lideri de calitate

### Obiectivele învățării

Ca rezultat al acestui seminar, *Bazele unei vieți de mentorare*, ne rugăm ca liderii creștini să experimenteze gustul mentorării și să învețe cum să devină lideri-mentori eficienți, urmărind aceste obiective:

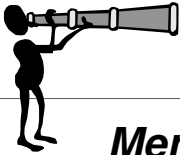
- ◇ Să înțeleagă ce este mentorarea spirituală din perspectivă istorică, biblică și teologică.
- ◇ Să fie provocați cu privire la viziunea, valoarea, importanța și rolul mentorării în dezvoltarea liderilor.
- ◇ Să recunoască nevoia lor de a fi mentorați și să facă pași în a descoperi mentori spirituali.
- ◇ Să dobândească deprinderile de bază în mentorare pentru a începe o lucrare de acest fel.
- ◇ Să experimenteze ceea ce înseamnă mentorarea într-un grup mic.
- ◇ Să fi început procesul de practicare a disciplinelor spirituale, necesare în procesul de mentorare.

### Metode de învățare

Seminarul abordează variate metode interactive de învățare, în care se așteaptă ca participanții să contribuie cu experiența lor și să descopere principii noi prin povestiri, activități, discuții și prelegeri. *Bazele unei vieți de mentorare* este un seminar în care procesul de învățare al celor ce participă, presupune reflectare și ascultare, explorare și analizare, interacțiune și umblare alături de Antrenorii-Mentori care slujesc ca echipă de mentori. Mai mult decât achiziționarea de informații, MentorLink Filipine accentuează formarea spirituală a liderilor mentori.

După acest seminar, învățarea continuă prin *grupele de mentorare spirituală* (GMS), în care liderii mentori vor învăța mentorarea prin practică și prin aportul și încurajarea aduse de ceilalți.

- **Pastor Herman A. Moldez,**  
**MentorLink Filipine**



## **MentorLink Internațional . . . Cine suntem?**



**Misiunea noastră:** Accelerarea dezvoltării conducerii spirituale în trupul lui Christos din întreaga lume.

**Viziunea noastră:** Pentru fiecare comunitate de credincioși, lideri spirituali eficienți și, pentru fiecare lider spiritual, mentori eficienți.

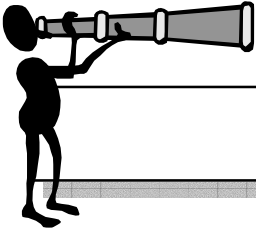
### **Conținutul central**

- Conducere autentică după modelul lui Hristos
  - ◇ Definiții și înțelegere biblică
  - ◇ Stil de viață și acțiuni practice
- Conducere autentică a comunității
  - ◇ Transparență, recunoașterea vulnerabilității, încredere și reciprocitate
  - ◇ Exemple, încurajare și responsabilitate
- Abilități practice de mentorare
  - ◇ Instruire
  - ◇ Planuri practice referitoare la stilul de viață și luarea de decizii

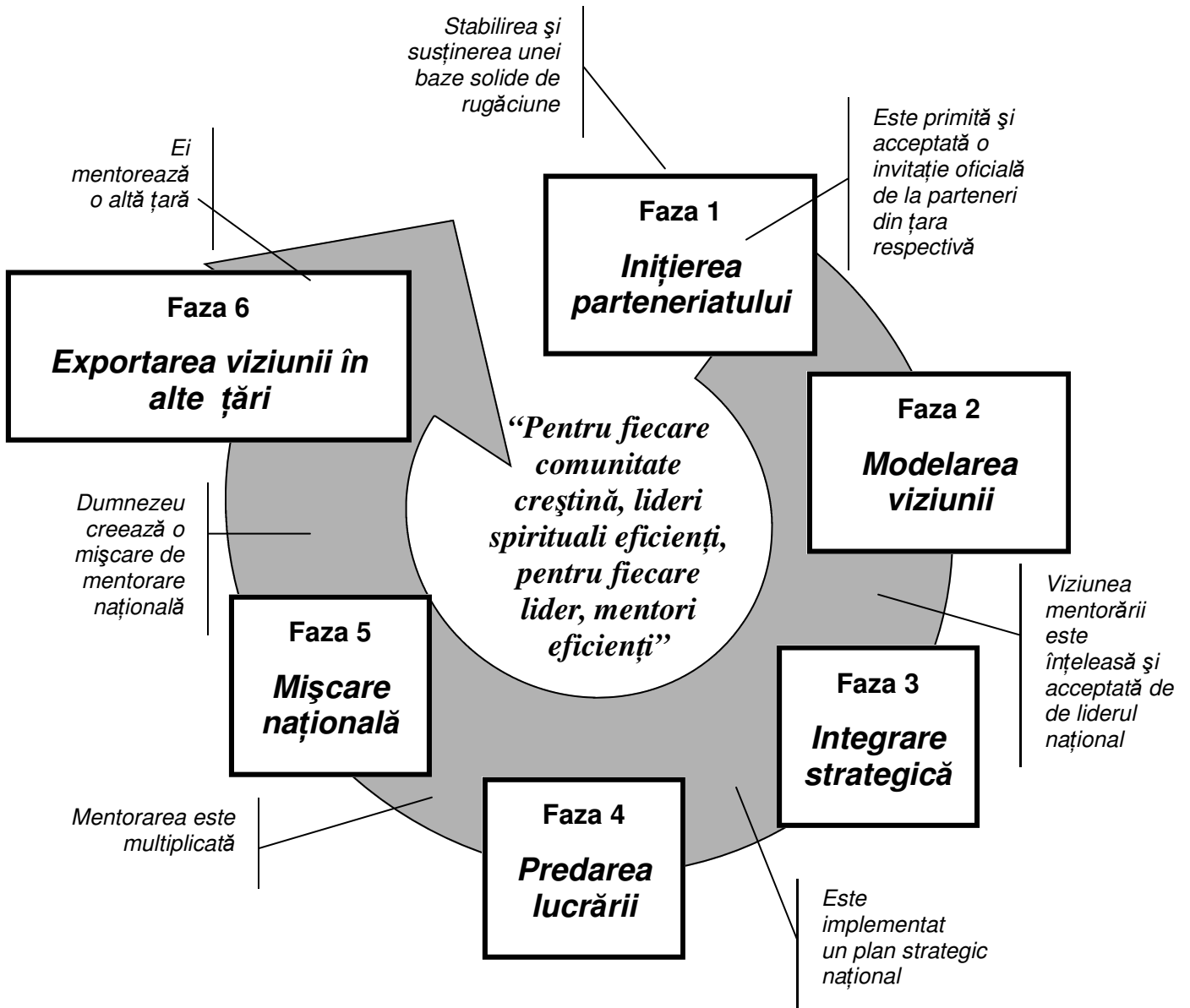
**Principiile cheie:** Proces de transformare (*Vezi "Dinamica procesului de transformare", Secțiunea 2, p 4, și Anexa C, "Câteva dovezi ale schimbării interioare".*)

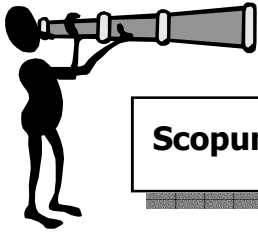
### **Strategia noastră**

- Rugăciune
- Parteneriat
- Pregătire intensivă & Viziune
- Continuarea prin grupuri mici
- Resurse și sprijin continuu
- Pagină web
- Multiplicare



## O perspectivă a strategiei MentorLink

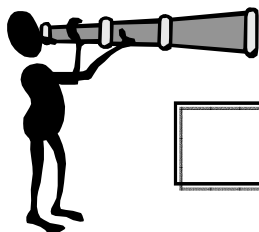




## Scopurile procesului de transformare în viziunea organizației MentorLink

Ce înțelegem când vorbim despre conducere spirituală autentică? Ce înțelegem prin “a fi transformat”? Acest tabel răspunde la aceste două întrebări. Ca și lideri, avem nevoie să fim transformați din modul nostru greșit de gândire (în partea stângă a tabelului), pentru a deveni reprezentanți adevărați ai lui Isus Christos (în partea dreaptă a tabelului). Avem nevoie de **transformarea inimii** (vezi Secțiunea 2, “Transformarea inimii liderului”).

<b>Trecerea de la . . .</b>	<b>. . . . La . . .</b>
<p><b>Focalizare instituțională</b> Crezând și acționând ca și cum Dumnezeu este la lucru în primul rând prin grupul meu, organizația mea, lucrarea mea sau prin mine însumi; crezând și acționând ca și cum alți creștini sunt cumva “mai prejos” decât mine și asociații mei</p>	<p><b>Focalizare pe Împărăție</b> Să ai o viziune personală, cuprinzătoare și holistică asupra Împărăției lui Dumnezeu și o perspectivă care urmărește Gloria lui Hristos și promovarea Împărăției Lui, ” precum în cer așa și pe pământ”</p>
<p><b>Legalism</b> Conducere bazată pe o încredere în sine lumească, pe abilități și puncte tari personale și pe evaluări cuantificabile; conducere care produce competitivitate, atitudini critice și mândrie</p>	<p><b>Har</b> Conducere bazată pe lucrarea înfăptuită de Hristos; trăire și conducere prin credință și în umilință, deschidere, zdrobire, disponibilitate de a învăța și generozitate</p>
<p><b>Conducere pozițională</b> Conducere bazată, în primul rând, pe poziția organizatorică, putere, influență politică, control și / sau autoritate ce decurg din poziția ocupată</p>	<p><b>Conducere prin slujire</b> Conducerea &amp; influențarea altora prin relații autentice, integritate și o reală atitudine de slujire; dăruire de sine pentru împlinirea nevoilor altora după modelul și prin puterea lui Hristos</p>
<p><b>Conducere de unul singur</b> Încercarea de a fi / deveni competent în toate domeniile de responsabilitate ale conducerii; trăirea ca lider stresat, izolat și distant în relații</p>	<p><b>Conducerea în echipă</b> Dezvoltarea și zidirea relațiilor autentice; conducere ca parte a echipei; influențarea altora, asumându-ți vulnerabilitatea; responsabilitate, delegare &amp; împuternicire</p>
<p><b>Creștere accidentală</b> Limitarea creșterii conducerii la un număr mic de lideri aflați în anumite poziții ; dezvoltarea conducerii are loc numai “din întâmplare”, bazându-se numai pe un program de dezvoltare a conducerii</p>	<p><b>Multiplicare intențională</b> Multiplicarea creșterii cantitative și calitative a unui număr de lideri de calitate, prin mentorarea intenționată, lideri capabili să continue și să extindă lucrarea, dincolo de abilitățile și oportunitățile personale</p>



## Definiția mentorării – MentorLink

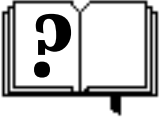
### *Mentorarea care determină transformarea este...*

*Luarea inițiativei de a te alătura cuiva în călătoria vieții lui, devenind unul din instrumentele lui Dumnezeu în a ajuta acea persoană să devină tot ceea ce Dumnezeu vrea ca ea să devină și să facă tot ceea ce El vrea ca ea să facă.*

Fiecare frază a definiției are importante implicații. Gândește-te la implicațiile fiecărei părți ale definiției. Cum ar arăta fiecare în practică? Ce provocări personale îți poți imagina că vei întâmpina în a deveni un mentor în conformitate cu această definiție? Ce oportunități de creștere și schimbare ți-ar prezenta posibilitatea de a fi acest tip de mentor? Ce te sperie? Ce te mișcă și ce te atrage?

- *A lua inițiativa*
- *A te alătura cuiva în călătoria vieții sale*
- *A deveni unul din instrumentele folosite de Dumnezeu pentru ajutarea acelei persoane*
- *În a deveni ceea ce Dumnezeu vrea ca ea să devină*
- *Și în a face ceea ce Dumnezeu vrea ca ea să facă*





## ***O imagine biblică a mentorării: 1 Tesaloniceni***

- Oameni profund transformați
- Parteneri în Evanghelie
- Modele pentru alții

### ***Principiu:***

***Pentru orice efect există o cauză proprie, corespunzătoare.***

Privind în Tesaloniceni 1, vă rog să răspundeți la următoarea întrebare:

*Pe lângă lucrarea directă a lui Dumnezeu, ce altceva a putut cauza convertirea și transformarea dramatică a tesalonicenilor? (specifică)*

## A fi mamă spirituală



- ◇ Tărie delicată
- ◇ Îngrijire, hrănire, educare
- ◇ Dragoste de mamă
- ◇ Sacrificiu

## A fi tată spiritual



- ◇ Integritate
- ◇ Să fii alături
- ◇ Exemplu personal
- ◇ Viziune și speranță

## Implicații cruciale

**Reflectare personală:** Unde ai cea mai mare nevoie de creștere?



## MentorLink: Bazele unei Vieți de Mentorare—Conferința de 3 zile

